

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จัดประชุมขับเคลื่อน ITA ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อมุ่งยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน



วันพุธ ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมี นายเฉลย คำนนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก เป็นประธานการประชุม

โดยที่ประชุมได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมจัดทำแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาที่กำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมกำหนดกิจกรรมเสริมสร้าง หรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมแต่ละองค์กรบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม คณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น จึงประกาศประมวลจริยธรรม ดังนี้

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน

(๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น และเห็นชอบให้ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ทุกส่วนทราบ

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตก่อสร้างของกองช่าง และด้านการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักปลัด โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

การประชุมเพื่อขับเคลื่อน ITA ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อมุ่งยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเชื่อมโยงกับตัวชี้วัด ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน และ ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งสรุปประโยชน์ในการขับเคลื่อนได้ดังนี้

๑) การสร้างความเข้าใจใน "กรอบความประพฤติ" (Do's & Don'ts) ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบถึงพฤติกรรมที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

๒) ทำให้เกิดข้อตกลงร่วมกันในการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่ต้องนำไปเปิดเผยในระบบ ITA

๓) มีการมอบหมายงานที่ชัดเจนแก่ทีมงานในการติดตามและรายงานผลการนำประมวลจริยธรรมไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

๔) ให้ทุกกอง/ฝ่าย สะท้อนความเสี่ยงร่วมกันในกระบวนการงานที่อ่อนไหว เช่น ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๕) เพื่อหาแนวทางป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เช่น การกำหนดให้มีการตรวจสอบอย่างรัดกุม หรือเพิ่มการเปิดเผยข้อมูลในขั้นตอนที่เคยคลุมเครือ

๖) นำข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยง เหตุการณ์ เหตุผลความจำเป็น และมาตรการจัดการ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักเพื่อตอบตัวชี้วัด ข้อ ๐๒๑

